



PLAN MANAGERIAL ANUL ȘCOLAR 2014 - 2015

ȚINTE STRATEGICE

1. Dezvoltarea, perfecționarea și eficientizarea activității manageriale, implementarea managementului calității;
2. Asigurarea cadrului adecvat educării și informării elevilor în spațiul școlii, oferind condiții optime și egale pentru reușita lor școlară;
3. Perfecționarea și formarea continuă a cadrelor didactice pentru promovarea dimensiunii europene;
4. Completarea, diversificarea, îmbunătățirea și exploatarea rațională a resurselor materiale și financiare;
5. Optimizarea relației școală-comunitate, promovarea imaginii școlii și îmbunătățirea relației școală- părinți în cadrul procesului de dezvoltare instituțională.

Nr crt	Obiective generale	Direcții de acțiune	Orizontul de timp/ Durata/ Perioada	Coordonator/ Persoana responsabilă	Parteneri	Rezultate așteptate
1.	Dezvoltarea capacității instituționale în vederea implementării conceptului de implementare a managementului calității;	1. Proiectarea activităților conform următoarelor obiective : - să sporească autonomia catedrelor și compartimentelor in materie de fundamentare a deciziei si asumare a responsabilităților, - să eficientizeze activitatea de conducere	Septembrie 2014	Moraru Alina	Consiliul de Administrație, șefii de arie curriculară	- Stimularea managementului participativ
		2. Reorganizarea structurilor colective si formarea comisiilor	Octombrie 2014	Moraru Alina	Consiliul de administrație, Consiliul profesoral, Consiliul profesorilor claselor, Consiliulul Reprezentativ al Părinților	- Creșterea capacitații de auto-administrare a școlii - Transparența deciziilor
		3. Îmbunătățirea fluxului informațional și a	permanent	Moraru Alina	Secretariatul școlii, șefii de arie	Creșterea gradului de

An școlar 2014/2015- Plan managerial

		4. Descentralizarea deciziei si evaluării pe structuri funcționale	Septembrie 2014	Moraru Alina	Consiliul de administrație	- Creșterea capacității de auto-administrare a școlii
		5. Îmbunătățirea capacității de monitorizare, evaluare, elaborare si implementare de strategii pe termen mediu si lung	permanent	Moraru Alina	Consiliul de administrație, șefii de arie curriculară	Dezvoltarea culturii organizaționale
		6. Îmbunătățirea calității proiectării, planificării și organizării activităților	permanent	Moraru Alina	Șefii de compartimente și de catedre	Creșterea calității procesului instructiv - educativ
		7. Dezvoltarea capacității instituționale de evaluare internă prin mecanisme proprii.	permanent	Moraru Alina Potoschi Ionela	Consiliul de administrație, CEAC	Dezvoltarea culturii organizaționale
2	Pregătirea cadrului local în vederea implementării conceptului de descentralizare în învățământ .	1. Colaborarea cu factorii interesați și implicați sub forma unui parteneriat pentru educație	permanent	Moraru Alina Potoschi I.	Consiliul local, Consiliul reprezentativ al părinților, Biserica	Suținerea mai ampla a școlii de comunitate
		2. Aplicarea reglementarilor legale in materie de descentralizare	permanent	Moraru Alina	Autoritățile locale	Descentralizarea reală a învățământului
		3. Instituționalizarea relației Școală - Comitet Reprezentativ al p arinților	An școlar	Moraru Alina Potoschi I.	Coord. de proiecte și programe preșe dinte comitetului reprezentativ al părinților	Angrenarea părinților în problematica școlii
		4. Îmbunătățirea relației școală-familie: - vizite la domiciliu; - angrenarea mai amplă a Comitetului de părinți în problematica școlii;	permanent	Dadu Ioan Potoschi I.	Diriginții, Consiliul de administrație	Angrenarea părinți lor în problematica școlii
		5. Parteneriat educațional cu autoritățile locale	permanent	Directorul	Consiliul de administrație	Implicarea autorităților locale in viata școlii
		6. Activități comune cu celelalte instituții publice locale: Biserică, Biblioteca comunală, Dispensar , Ocolul Silvic etc.;	ocazional	Potoschi I.	Respons. cu munca educativă, diriginții	Implicarea școlii in viata comunității
3.	Monitorizarea, prevenirea si reducerea absenteismului in vederea creșterii ratei de participare la educație și a asigurării egalității sanselor	1. Monitorizarea absențelor elevilor inregistrate in documentele școlare 2. Analiza cauzelor absențelor si luarea de masuri remediale 3. Stabilirea unui dialog cu familiile elevilor cu absenteism ridicat în vederea informarii. consilierii si responsabilizării acestora	Lunar săptămânal	Potoschi Ionela Învățătorii Diriginții	Cadrele didactice Părinții	Creșterea cu 10% a ratei de participare școlară Creșterea promovabilității Reducerea ratei de

An școlar 2014/2015- Plan managerial

4.	Creșterea participării la educație și stimularea parcurșurilor școlare ascendente ale elevilor	<p>1. Acțiuni concrete pentru îmbunătățirea frecvenței .</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ asigurarea de mijloc de transport pe ruta Măieruș-Arini; ➤ intensificarea legăturii școală-familie; ➤ aplicarea mai fermă a regulamentelor școlare; ➤ lectorate cu părinții copiilor-problemă; ➤ popularizarea cazurilor de indisciplină prin: orele de dirigenție, careul școlii; ➤ analiza periodică a frecvenței la cursuri a elevilor, cu stabilirea de măsuri de îmbunătățire a situației în Consiliul de Administrație 	permanent	Moraru Alina Potoschi I Ciurezu Ioana	Diriginții Responsabilul cu munca educativă diriginții, învățătorii.	Diminuarea abandonului și eșecului școlar cu 10%
		2. Organizarea și desfășurarea de lecții bine proiectate, interesante și atrăgătoare pentru elevi	Conform planificarilor calendaristice	Care didactice	Moraru Alina Potoschi I	Creșterea cu 10% a ratei de participare școlară Creșterea promovabilității Reducerea ratei de abandon școlar cu 5%
		3. Implementarea strategiilor de standardizare a evaluării cu scop de orientare și optimizare a învățării	Conform calendarului evaluărilor naționale	Cadre didactice	Moraru Alina Potoschi I	Creșterea cu 10 % a ratei de progres școlar
		4. Optimizarea competențelor de lectură pentru ameliorarea performanțelor școlare ale elevilor, cu țintă spre creșterea calității educației	Conform planificarilor	Toate cadrele didactice	bibliotecarul	Cresterea cu 10 % a ratei de progres școlar
		5. Diversificare ofertei curriculare și extracurriculare în vederea satisfacerii unor nevoi tot mai diverse	permanent	Moraru Alina Potoschi I Ciurezu Ioana	Responsabilul cu munca educativă	Atragerea copiilor în școala
		6. Stimularea succesului școlar al elevilor prin programe alternative: programe remediale, a doua șansă, programe de excelență	permanent	Moraru Alina Potoschi I Ciurezu Ioana	șefii de arie curriculară	Ușurarea procesului de integrare școlară și stimularea performanței

An școlar 2014/2015- Plan managerial

		7. Asigurarea oportunităților în vederea egalizării șanselor la educație pentru elevii expuși la marginalizare economică și socială: - monitorizarea fiecărui „caz” și oferirea unei soluții concrete cazului; -programe speciale de ajutorare pentru cei cu probleme de învățare; - implicarea autorităților locale în susținerea celor care întâmpină greutăți în frecventarea școlii; - diminuarea cazurilor de discriminare și segregare a elevilor	permanent	Moraru alina Potoschi Ionela Dadu Ioan	Consiliul de Administrație și Consilierul cu probleme educative, autorități, instituții	Diminuarea abandonului școlar determinat de cauze sociale
		8. Orientare școlară și profesională : sondarea opiniilor elevilor din anul terminal de gimnaziu ; consilierea elevilor și a părinților; formarea consilierilor din școală (diriginți);	An școlar	Directorul Potoschi Ionela	Diriginții , Responsabilul cu munca educ ,	Adecvarea ofertei educaționale la nevoile individuale de educație.
		9. Crearea unui mediu educațional prietenos și deschis	permanent	Directorul Potoschi Ionela	Consiliul de Administrație și Responsabilul cu munca educ , ISJ	Diminuarea abandonului școlar
		10. Restructurarea locului și rolului Consiliului clasei în acțiunea de evaluare a procesului instructiv educativ .	permanent	Directorul Potoschi Ionela	Consilierul cu probleme educative, diriginții	Îmbunătățirea frecvenței și diminuarea abandonului școlar
5.	Îmbunătățirea calității procesului instructiv-educativ și a prestației cadrelor didactice la clasă	1 . Stagii de formare a cadrelor didactice	permanent	Moraru Alina	Cadrele didactice	Creșterea calității proceselor de predare și învățare,
		2. Atragerea și fixarea pe post de personal calificat	permanent	Moraru Alina	Autoritățile locale , ISJ	Creșterea profesionalismului actului didactic
		3. Motivarea sub multiple aspecte a cadrelor didactice	permanent	Moraru Alina	Autoritățile locale, ISJ	Sporirea gradului de implicare și asumare de responsabilități

An școlar 2014/2015- Plan managerial

		7. Îmbunătățirea activității de proiectare și planificare didactică, a coerenței unităților de învățare, conceperea și utilizarea acestora ca instrumente utile de lucru	Începutul anului școlar	Responsabilul de curriculum	Director, șefii de arii curriculare	Creșterea profesionalismului actului didactic
		7. Creșterea calității proceselor de predare și învățare, a serviciilor educative: - revizuirea și dezvoltarea curriculumului ; - îmbunătățirea evaluării și examinării performanțelor din perspectiva aplicării standardelor și criteriilor de evaluare națională; - asigurarea calității serviciului de educație prin dezvoltarea instituțională	An școlar	Directorul	Șefii de arie curriculară, cadrele didactice	Îmbunătățirea performanțelor elevilor
		8. Exploatarea oportunităților oferite de cabinete și laboratoare, de bibliotecile școlare, de tehnologiile informatizate în susținerea învățării autonome	permanent	Responsabilul de curriculum	Șefii de arie curriculară, cadrele didactice	Îmbunătățirea performanțelor elevilor
		9. Monitorizarea și evaluarea internă a calității activității cadrelor didactice	permanent	Potoschi Ionela Moraru A.	Șefii de arie curriculară	Îmbunătățirea performanțelor profesorilor
		10. Constituirea mecanismelor interne de asigurare evaluare a calității	Octombrie 2014	Potoschi Ionela	Consiliul de administrație CEAC	Sporirea gradului de evaluare a procesului instructiv educativ
		11. Obligativitatea întocmirii proiectelor de tehnologie didactică de către profesorii fără grade didactice;	permanent	Responsabilul de curriculum	Șefii de arie curriculară	Îmbunătățirea performanțelor profesorilor
		12. Crearea unui mediu stimulativ	permanent	Directorul	Consiliul de administrație	Îmbunătățirea performanțelor
		13. Diversificarea procedurilor de implicare a părinților și a altor factori interesați în activitatea școlii	permanent	Directorul	Consiliul de administrație	Asumarea școlii de către comunitate

An școlară 2014/2015- Plan managerial

6.	Integrarea în învățământul de masă a elevilor cu cerințe educative speciale – șansa copiilor deficienți	1. Identificarea copiilor cu dizabilități/ dificultăți de învățare și adaptare socio- școlară 2. Monitorizarea copiilor cu CES cărora li s-au eliberat recomandări de sprijin educațional și a celor cu certificate de expertiză pentru integrare în învățământul de masă 3. Elaborarea de programe de intervenție personalizată pentru elevii integrați și realizarea de adaptări curriculare pentru cei cu recomandări 4. Întocmirea documentelor necesare dosarului de integrare și depunerea acestora la CPC 5. Colaborarea permanentă cadre didactice – cadre itinerante- elev- familie	permanent	Potoschi Ionela (responsabil CES) Moraru Alina	Cadre didactice Cadrele itinerante Școala Specială Brașov ISJ Brașov Comisia pentru protecția copilului (CPC)	Integrarea în colective mixte a tuturor elevilor cu probleme de învățare și adaptare școlară Progresul școlar al elevilor cu CES
7.	Îmbunătățirea rezultatelor și stimularea elevilor capabili de performanțe .	1. Implementarea de programe speciale de pregătire: - susținerea elevilor dotați în efortul atingerii performanței școlare printr-un program special - program de ajutorare a elevilor care întâmpină dificultăți de învățare mai ales în clasele începătoare - organizarea de pregătire specială la probele de evaluare națională.	permanent	Moraru Alina	Șefii de catedră	Stimularea succesului școlar .
		2. Centrarea activităților de predare - învățare pe elevi	permanent	Moraru Alina	Șefii de arie curriculară, cadrele didactice	Îmbunătățirea performanțelor elevilor
		3. Promovarea experienței pozitive .	permanent	Moraru Alina	Șefii de arie curriculară, cadrele didactice	Îmbunătățirea performanțelor profesorilor
		4. Transformarea Consiliului Clasei într-un organism cu rol funcțional în procesul de evaluare a procesului școlar .	permanent	Moraru Alina	Director adjunct, diriginții,	Eficientizarea evaluării
		5. Analize periodice ale rezultatelor la învățătură în Consiliul de administrație	periodic	Moraru Alina	Consiliul profesorilor clasei, diriginții,	Eficientizarea activității de evaluare .
		6. Organizarea de concursuri în școală .	Ocazional	Potoschi Ionela	Șefii de arie curriculară,	Crearea climatului concurențial
		7. Recompensarea inclusiv materială a rezultatelor	Ocazional	Directorul	Consiliul de administrație	Promovarea concurenței

An școlar 2014/2015- Plan managerial

8.	Prevenirea violenței și menținerea siguranței și securității elevilor în spațiul școlar	1. Constituirea Comisiei pentru prevenirea și combaterea violenței 2. Prelucrarea legislației în vigoare (elevi, profesori, părinți) 3. Informare privind cauzele și condițiile manifestării violenței în școli și mijloacele de prevenire a violenței în școli 4. Activități educative concrete de prevenire a violenței 5. Respectarea procedurilor CEAC privind siguranța în școală	permanent	Moraru Alina Potoschi Ionela Aroneasa A. Titeiu R.	Comisia pentru prevenirea și combaterea violenței în școală Comisia CEAC Postul de Poliție al Comunei Măieruș	Crearea în școală a unui spațiu sigur pentru elevi și personalul angajat al școlii
9.	Îmbunătățirea politicii de selectare , angajare, promovare, formare și perfecționare a resurselor umane	1. Asigurarea personalului calificat pentru toate posturile din organigramă	permanent	Directorul	Consiliul de administrație	Îmbunătățirea performanțelor
		2. Implementarea unei strategii de formare continuă a personalului	permanent	Directorul	Consiliul de administrație, Responsabilul cu resurse umane	Îmbunătățirea performanțelor
		3. Participarea cadrelor didactice la programe în domeniul formării profesionale	permanent	Directorul	Responsabilul cu munca educativă, responsabilul cu resurse umane,	Îmbunătățirea performanțelor
		4. Perfecționarea personalului prin grade didactice	permanent	Directorul	Responsabilul cu resurse umane,	Îmbunătățirea performanțelor
		5. Crearea cadrului necesar desfășurării activității de perfecționare la nivel de individ și de grupuri: - elaborarea programelor de activitate la nivelul colectivelor de lucru - conectarea la internet	permanent	Responsabilul cu resurse umane	Șefii de arie curriculare	Îmbunătățirea performanțelor
		6. Instituționalizarea educației permanente și multiplicarea acțiunilor de formare continuă - achiziționarea de suport de formare în specialitate	An școlar	Directorul	Responsabilul cu resurse umane, contabilul șef	Îmbunătățirea performanțelor
		7. Stabilirea relațiilor de parteneriat și schimb de experiență cu școli din țară și străinătate;	An școlar	Directorul	Responsabilul cu munca educ , responsabilul cu resurse umane,	Îmbunătățirea performanțelor
		8. Consilierea cadrelor didactice suplinitoare sau începătoare de către cadre didactice cu experiență metodică și științifică;	An școlar	Directorul	Responsabilul cu resurse umane,	Îmbunătățirea performanțelor

An școlar 2014/2015- Plan managerial

10.	Îmbunătățirea activității educative	1. Creșterea ponderii educative a activităților extracurriculare și extrașcolare .	An școlar	Responsabil cu munca educ.	Diriginții, cadrele didactice	Multiplicarea factorilor educaționali
		2. Elaborarea planului activităților educative și a calendarului activităților ce se vor desfășura în anul școlar 2014-2015	Sept. 2014	Potoschi Ionela.	Raduc Mihaela Diriginții, responsabilul cu activitatea extracurriculară	Eficiențizarea muncii educative
		3. Elaborarea planului activităților educative la nivelul fiecărei clase.	Sept. 2014	Responsabil cu munca educ.	Diriginții, medicul	Implementarea unei strategii educative
		4. Elaborarea unui plan de activități extrașcoală (două activități la nivelul fiecărei clase anual; lunar o activitate în școală);	Sept. 2014	Potoschi Ionela Ciurezu Ioana	Diriginții, Responsabil cu munca educ.	Multiplicarea factorilor educaționali
		5. Prelucrarea regulamentelor la nivelul claselor	sem. I	Ciurezu Ioana	Diriginții	Cunoașterea îndatoririlor
		6. Redimensionarea locului și rolului bibliotecii în viața școlară	An școlar	Ciurezu Ioana	Bibliotecarul Iorga B.	Multiplicarea factorilor educaționali
		7. Reorganizarea activității cercurilor existente în școală și organizarea altora noi.	An școlar	Potoschi i	Șefii de catedra	Eficiențizarea muncii educative
		10. Elaborarea de criterii de evaluare a muncii educative	Semestrul I	Responsabil cu munca educ	Consiliul de administrație, Consiliul profesoral	Eficiențizarea muncii dirigitului
		11. Realizarea de activități comune cu celelalte instituții publice: Biserica, Biblioteca comunală, Dispensar, etc	ocazional	Responsabil cu munca educativă	Diriginții	Participarea scolii la viața comunității
11.	Eficiențizarea activității de îndrumare și control	1. Plan de muncă săptămânal al directorului - ședință operativă: luni cu responsabilii de compartimente; - grafic de asistență la ore	permanent	Directorul	șefii de catedra	Eficiențizarea activității directorului
	Funcționarea eficientă a Comisiei de evaluare și asigurare a calității educației din școală	2. Analiza situației clasei și a cazurilor-problemă	lunar	Potoschi	Responsabil cu munca educativă,	Cunoașterea

An școlar 2014/2015- Plan managerial

		4. Rezolvarea cu operativitate și obiectivitate a tuturor tensiunilor dintre angajații școlii sau dintre aceștia și elevi sau comunitate.	permanent	Directorul	Consiliul de administrație, șefii de catedra	Crearea unui climat primitor de munca
		5. Completarea fișei de evaluare cu noi criterii de evaluare, mai obiective, a activității angajaților	Începutul sem. I	Directorul	Consiliul de administrație, liderul sindical, șefii de catedră	Evaluare mai obiectivă a activității angajaților
		6. Analize și evaluări în Consiliul de Administrație pe diferite probleme	Lunar	Directorul	Consiliul de Administrație	Soluții la problemele
		7. Aplicarea instrumentelor de evaluare de către membrii CEAC	Conform graficului	Potoschi Ionela	Membrii CEAC Cadrele didactice	Evidențierea problemelor existente, găsirea de soluții ameliorative
		8. Realizarea unui plan de măsuri care să remedieze neajunsurile constatate și aplicarea acestora	semestrial	Directorul	Membrii CEAC Cadrele didactice	
12.	Consolidarea financiară a instituției	1. Asigurarea de resurse financiare suficiente pentru toate tipurile de cheltuieli	An școlar	Moraru Alina	Consiliul de administrație, consiliul local, primarul localității	Desfășurarea în bune condiții a activităților instructiv educative
		2. Elaborarea proiectului de buget pentru anul financiar 2015, echilibrat, orientat spre susținerea efortului de restructurare și modernizare;	Decembrie 2014	Directorul	Contabilul șef, consiliul local	Consumarea eficientă a resursei financiare
		3. Diversificarea și consolidarea resurselor de finanțare existente	permanent	Directorul	Consiliul de administrație, Contabilul șef, consiliul local	Implementarea programului de dezvoltare instituțională
13.	Dezvoltare instituțională	1. Valorificarea tuturor oportunităților de finanțare prin proiecte comunitare pentru dezvoltare profesională a resurselor umane	permanent	Directorul	Consiliul de administrație,	Creșterea profesionalismului la nivelul colectivului
		2. Instituționalizarea educației permanente și multiplicarea acțiunilor de formare continuă în școală.	An școlar	Directorul	Responsabilul cu resurse umane, contabilul șef	Achiziționarea de suport de formare în specialitate
		3. Dezvoltarea culturii organizaționale	An școlar	Directorul	Consiliul de administrație,	Îmbunătățirea activității de informare
14.	Ameliorarea mediului educațional: reabilitări, îmbunătățiri și reparații	1. Obținerea autorizației sanitare pentru toate clădirile arondate	Sem II	Directorul	Consiliul local,	Îmbunătățirea accesului la carte școlară
		2. Inventarierea patrimoniului unității	Decembrie 2014	Contabilul șef	Comisia de inventare și patrimoniu	Stabilirea listei de investiții
		3. Executarea unor lucrări de igienizare	2015	Directorul	Consiliul local	

Data: 16.09.2014

DIRECTOR,

